

**PENGARUH BIAYA SOSIAL DALAM PERUSAHAAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. ADIPRIMA SURAPRINTA
DI GRESIK**

USULAN PENELITIAN

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



Untuk menyusun Skripsi S-1 Jurusan Akuntansi

Oleh :

DIDIN KRISTIAWAN

0313010381 /FE / EA

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2007**

**PENGARUH BIAYA SOSIAL DALAM PERUSAHAAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. ADIPRIMA SURAPRINTA
DI GRESIK**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi**



Diajukan Oleh :

DIDIN KRISTIAWAN

0313010381 / FE / EA

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2008**

**PENGARUH BIAYA SOSIAL DALAM PERUSAHAAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. ADIPRIMA SURAPRINTA
DI GRESIK**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

DIDIN KRISTIAWAN

0313010381 / FE / EA

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2008**

SKRIPSI

**PENGARUH BIAYA SOSIAL DALAM PERUSAHAAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT ADIPRIMA
SURAPRINTA DI GRESIK**

Disusun Oleh :

Didin Kristiawan
0313010381/FE/AK

**telah dipertahankan dihadapan
dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada tanggal 21 Juni 2008**

**Pembimbing :
Pembimbing Utama**

**Tim Penguji :
Ketua**

Drs.Ec.H. Munari, MM
NIP . 030 195 017
Pembimbing Pendamping

Drs.Ec.H. Munari, MM
NIP . 030 195 017
Sekretaris

Drs.Ec. Eko Riadi, MAKs
NIP . 030 222 237

Dra.Ec.Harymami.MM
NIP .
Anggota

Dra.Ec.Sari Andaani MAKs
NIP :

**Mengetahui
Dekan FakultasEkonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Jawa Timur Dekan Fakultas Ekonomi**

Dr.Djohan Mashudi, MS
NIP. 030 184 828

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “ PENGARUH BIAYA SOSIAL DALAM PERUSAHAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT . ADIPRIMA SURAPRINTA DI GRESIK” yang merupakan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “veteran “ Jawa Timur Jurusan Akuntansi .

Sebagai manusia biasa penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini mempunyai banyak kekurangan . Oleh karena itu merupakan kebanggaan bagi penulis apabila ada kritik dan saran yang baik , di mana merupakan bekal serta dorongan untuk di ajukan sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan di masa mendatang.

Penulisan skripsi ini adalah berkat bantuan dan bimbingan dari semua pihak. Pada kesempatan ini penulis dengan ketulusan hati mengucapkan rasa hormat dan terima kasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Drs.Ec. Saiful Anwar,Msi, selaku pembantu Dekan I, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran “ Jawa Timur
2. Bapak Drs.Ec. Munari,MM, selaku Dosen Pembimbing Utama serta Bapak Drs.Ec. Eko Riadi,MAKs yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan petunjuk serta bimbingannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

3. Bapak Drs. Agus Masrukin selaku Dosen Wali yang telah banyak memberikan saran , nasehat , dan bimbingan selama penulis menjadi mahasiswa .
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “ veteran “ Jawa Timur yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama dalam perkuliahan.
5. Bapak dan Ibuku, Ayahanda Hariyadi dan Ibunda Sukatin, Adik-adik serta orang-orang tercinta (Erlin, Farid, Farel, Vica) serta teman yang tercinta yang telah memberikan do'a dukungan dan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap mudah-mudahan skripsi bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Surabaya, November 2007

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| KATA PENGANTAR..... | i |
| DAFTAR ISI..... | iii |
| DAFTAR TABEL | vi |
| DAFTAR LAMPIRAN | vii |
| ABSTRAKSI..... | viii |
| BAB I : PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II : TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu | 9 |
| 2.2 Landasan Teori | 12 |
| 2.2.1 Timbulnya Akuntansi Sosial | 12 |
| 2.2.2 Pengertian Akuntansi Sosial | 15 |
| 2.2.3 Produktivitas | 23 |
| 2.2.3.1 Pengertian Produktivitas | 23 |
| 2.2.3.2 Pengukuran Produktivitas | 24 |
| 2.2.3.3 Cara Meningkatkan Produktivitas | 26 |
| 2.2.3.4 Produktivitas Dalam Perusahaan..... | 27 |

| | |
|--|----|
| 2.2.3.5 Tenaga Kerja dan Produktivitas | 28 |
| 2.2.3.6 Biaya Sosial dan Produktiviyas | 29 |
| 2.2.4 Pengaruh Biaya Sosial Terhadap Produktivitas Karyawan | 30 |
| 2.2.5 Hubungan Teori Dua Faktor Terhadap Biaya Sosial dan Produktivitas Karyawan..... | 31 |
| 2.3 Kerangka Pikir | 33 |
| 2.4 Hipotesis | 35 |
| BAB III : METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 35 |
| 3.2 Teknik Penentuan Sampel | 37 |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data | 37 |
| 3.3.1 Jenis dan Sumber Data | 37 |
| 3.3.2 Cara Pengumpulan Data | 38 |
| 3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis | 38 |
| 3.4.1 Uji Kualitas Data | 38 |
| 3.4.1.1 Uji Normalitas..... | 38 |
| 3.4.1.2 Uji Asumsi Klasik..... | 39 |
| 3.4.2 Teknis Analisis | 41 |
| 3.4.3 Uji Hipotesis | 41 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1. Sejarah Perkembangan Perusahaan | 43 |
| 4.2. Deskripsi Hasil Penelitian..... | 45 |
| 4.2.1. Biaya Sosial Untuk Lingkungan..... | 45 |

| | |
|--|----|
| 4.2.2. Biaya Sosial Untuk Karyawan | 46 |
| 4.2.3. Biaya Sosial Untuk Masyarakat | 47 |
| 4.2.4. Produktivitas Karyawan..... | 48 |
| 4.3. Analisis Regresi dan Asumsi-asumsi Klasik Regresi | 48 |
| 4.3.1. Uji Normalitas..... | 48 |
| 4.3.2. Asumsi-asumsi Klasik Regresi..... | 49 |
| 4.3.3 Analisis Regresi..... | 51 |
| 4.4. Pengujian Hipotesis | 54 |
| 4.4.1. Uji F..... | 54 |
| 4.4.2. Uji T..... | 54 |
| 4.4.3. Pembahasan dan Implikasi Penelitian..... | 55 |
| 4.4.3.1.Pembahasan..... | 55 |
| 4.4.3.2.Implikasi Penelitian..... | 56 |
| 4.4.3.3.Perbedaan dengan Penelitian..... | 57 |
| 4.4.4. Keterbatasan Penelitian..... | 57 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|-----------------------|----|
| 5.1. Kesimpulan | 59 |
| 5.2. Saran | 59 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1. Biaya sosial Untuk Lingkungan..... | 45 |
| Tabel 2. Biaya sosial Untuk Karyawan..... | 46 |
| Tabel 3. Biaya sosial Untuk Masyarakat..... | 47 |
| Tabel 4. Produktivitas Karyawan..... | 48 |
| Tabel 5. Uji Kolmogorov - Smirnov..... | 49 |
| Tabel 6. Nilai VIF..... | 49 |
| Tabel 7. Batas batas daerah Test Durbin Watson..... | 50 |
| Tabel 8. Korelasi Antara Variabel bebas dengan Residual..... | 51 |
| Tabel 9. Hasil Perhitungan dengan Program SPSS..... | 52 |
| Tabel 10. Analisis Varian (ANOVA) | 54 |
| Tabel 11. Nilai t_{hitung} | 55 |
| Tabel 12. Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu..... | 57 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Biaya Sosial Untuk Lingkungan (X1), Biaya Sosial Untuk Karyawan (X2), Biaya Sosial Untuk Masyarakat (X3)
- Lampiran 2 : Produktivitas Karyawan (Y)
- Lampiran 3 : One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test
- Lampiran 4 : Regression
- Lampiran 5 : Model Summary
- Lampiran 6 : Nonparametric Correlations
- Lampiran 7 : Tabel t atau distribusi t
- Lampiran 8 : Tabel Fisher atau distribusi F

PENGARUH BIAYA SOSIAL DALAM PERUSAHAAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT.ADIPRIMA SURAPRINTA
DI GRESIK

Oleh :

Abstraksi
Didin Kristiawan

Saat ini persaingan dunia usaha semakin ketat seiring dengan adanya pasar global. Proses ini akan menyebabkan industri atau perusahaan meningkatkan hasil produksi dengan cara meningkatkan tingkat produktivitas karyawan. Banyak cara untuk meningkatkan produktivitas karyawan, diantaranya meningkatkan nilai tunjangan karyawan, bonus karyawan, biaya sosial masyarakat, biaya pengolahan limbah dan lain-lain.

Penelitian bertujuan untuk menguji sejauh mana pengaruh antara biaya sosial yaitu Biaya sosial untuk lingkungan, Biaya sosial untuk karyawan, dan Biaya sosial terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT.Adiprima Suraprinta di Gresik. Data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder yang bersumber pada laporan keuangan PT.Adiprima selama 6 tahun. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Dari hasil pengujian hipotesis I dinyatakan bahwa secara simultan biaya sosial untuk lingkungan, biaya sosial untuk karyawan, dan biaya sosial untuk masyarakat berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, sedangkan dari pengujian hipotesis secara parsial variabel biaya sosial untuk lingkungan. Dan variabel bebas yang dominan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan adalah biaya sosial untuk lingkungan.

Keywords : Biaya sosial, lingkungan, masyarakat, karyawan, produktivitas

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Di era Globalisasi ini tingkat persaingan antar perusahaan sangat ketat, hal ini dikarenakan semakin banyaknya jumlah perusahaan yang ada. Proses perubahan lingkungan telah lama terjadi dan akan berlangsung terus-menerus. Perubahan tersebut ada yang berdampak positif dan ada pula yang negatif. Perubahan lingkungan dimasa lalu tidak membawa kerusakan berarti, sedangkan perubahan masa kini telah mengakibatkan kerusakan lingkungan yang serius baik secara kualitatif dan kuantitatif. Pada dasarnya ada lima perbedaan perubahan lingkungan masa lalu dan masa kini (dalam Sueb, 2001 : 625) yaitu :

1. Perubahan lingkungan masa lampau berjalan sangat lambat.
2. Kerusakan lingkungan akhir-akhir ini bersifat global, melewati batas negara.
3. Kerusakan lingkungan masa kini telah menjangkau batas-batas generasi dan merugikan generasi mendatang.
4. Banyak kerusakan lingkungan sekarang bersifat tidak dapat dipulihkan kembali.
5. Masalah lingkungan tidak lagi terbatas dalam masalah ekologi yang ditangani secara ilmiah belaka.

Keadaan seperti tersebut di atas disadari dampaknya bagi para pelaku ekonomi, termasuk PT. Adiprima Suraprinta Gresik sebagai salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang pendaaur ulangan kertas dimana perusahaan ini memproduksi kertas koran untuk kebutuhan media massa yang semula mengalami masalah dengan lingkungannya. Namun demikian untuk sementara PT. Adiprima Suraprinta Gresik telah berhasil mengatasinya sehingga masalah lingkungan yang ada dapat ditangani.

Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Rozikin (1998) dalam Memed Sueb (simposium Nasional Akutansi IV) sudah banyak biaya pencemaran yang ditanggung alam karena ulah segelintir manusia yang tidak bertanggung jawab. Akibat perbuatan tersebut masyarakat setidaknya harus menanggung empat macam biaya dari dampak pencemaran lingkungan:

1. *Damage cost* yaitu biaya kerusakan akibat dampak langsung dan tidak langsung adanya limbah.
2. *Avoidance cost* yaitu biaya ekonomi dan sosial dalam kaitannya dengan berbagai upaya untuk menghindari dampak pencemaran yang terjadi.
3. *Abatement cost* biaya yang dikeluarkan untuk menjaga atau mengurangi tingkat pencemaran.

4. *Transaction cost* yaitu biaya sumber daya yang digunakan untuk melakukan penelitian, perencanaan, pengelolaan dan pemantauan pencemaran.

Oleh sebab itu, sudah saatnya tanggung jawab tersebut beralih kepada pihak pengelola industri atau para pengusaha, dengan cara melakukan investasi untuk meminimalkan pencemaran serta melakukan pengelolaan limbah sedini mungkin.

Terwujudnya tanggung jawab tersebut bagi PT. Adiprima suraprinta Gresik tidak bisa lepas dari lingkungan dan kemanusiaan dimana perusahaan tersebut berada baik dilingkungan intern maupun lingkungan ekstern. Biaya sosial untuk lingkungan dan biaya sosial untuk masyarakat merupakan salah satu alat untuk mengukur pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan terhadap lingkungan dan kemanusiaan.

Dalam menjalankan kegiatannya, baik secara langsung, maupun tidak langsung perusahaan selalu berinteraksi dengan lingkungan yang ada disekitarnya. Bahan-bahan produksi diperoleh dari lingkungan sekitar perusahaan dan barang-barang hasil produksinya akan kembali pada lingkungan. Dalam usaha peningkatan produktivitas perusahaan memerlukan adanya teknologi, namun dilain pihak perkembangan teknologi yang pesat sering kali mengakibatkan rusaknya lingkungan karena kurangnya perhatian terhadap penerapan teknologi tersebut.

Produktivitas pada hakekatnya berkaitan dengan pembuatan output secara efisien dan secara spesifik menunjuk hubungan antara output (hasil produksi) dan input (bahan baku) yang digunakan untuk memproduksi output. Biasanya, kombinasi atau bauran tertentu dari input dapat digunakan untuk memproduksi output pada tingkat tertentu (Hansen, Mowen, 1994). Sedangkan program peningkatan produktivitas bertujuan untuk mencapai keadaan kerusakan nol. Jika keadaan tersebut dapat terealisasi dengan sukses, maka masukan yang digunakan lebih sedikit. Misalnya sisa bahan berkurang, inspeksi lebih sedikit. Jadi keluaran yang sama dapat diproduksi dengan menggunakan masukan yang lebih sedikit dan produktivitas ditingkatkan. Peningkatan mutu umumnya mengarah pada peningkatan produktivitas. Namun peningkatan mutu hanya merupakan salah satu cara untuk meningkatkan produktivitas (Supriyono, 1994).

Peningkatan produktivitas dapat pula dicapai dengan cara-cara lainnya, misal : meningkatkan kesadaran tenaga kerja, pengetahuan dan keterampilan yang berkaitan langsung dengan prestasi kerja. Kecenderungan yang lain ke arah manajemen partisipatif dan menggunakan tim kerja yang mengelola sendiri untuk meningkatkan produktivitas dan mutu yang secara bersamaan (Stoner, Freeman dan Gilbert, 1996). Program peningkatan produktivitas berupaya untuk mencapai total efisiensi produktif. Peningkatan produktivitas teknis dapat

dicapai melalui penggunaan lebih sedikit input untuk menghasilkan output yang sama atau memproduksi output lebih banyak dengan jumlah input yang sama atau memproduksi output lebih banyak dengan input relatif kecil.

Alasan yang mendasari PT. Adiprima Suraprinta Gresik memilih biaya sosial sebagai salah satu alat untuk mengukur tingkat produktivitas adalah biaya sosial telah mencakup semua program tentang peningkatan produktivitas yang ada serta dengan diterapkannya biaya sosial dalam perusahaan menunjukkan perusahaan telah ikut bertanggung jawab pada masalah lingkungan dan kemanusiaan. Tabel berikut adalah data perbandingan antara besarnya biaya sosial yang dikeluarkan perusahaan per-tahun dengan produktivitas karyawan per-tahun mulai dari tahun 2000 sampai dengan tahun 2005.

| Tahun | Biaya Sosial | Produktivitas |
|-------|---------------|---------------|
| 2000 | 3.202.899.040 | 483.588.630 |
| 2001 | 2.575.916.999 | 370.751.472 |
| 2002 | 2.729.476.408 | 414.042.300 |
| 2003 | 2.265.669.777 | 247.717.317 |
| 2004 | 3.086.816.657 | 503.125.138 |
| 2005 | 3.608.234.279 | 613.404.703 |

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Gibbson (1992) dalam Memed Sueb menyatakan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara biaya sosial untuk lingkungan dengan produktivitas karyawan. Mengenai kepuasan kerja yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpangkal dari berbagai aspek kerja seperti upah, kesempatan promosi, penyelia (supervisi) kebijaksanaan dan prosedur, keanggotaan kelompok kerja, kondisi kerja dan tunjangan (Gibson, 1992 : 62).

Hubungan antara biaya sosial untuk karyawan dengan produktivitas berpengaruh secara signifikan. Biaya sosial untuk karyawan yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas adalah biaya bonus dan tantiem yang diberikan kepada pegawai (Sueb dalam Simposium Nasional Akuntansi IV). Dalam penelitian lain yang dilakukan oleh Sri Suhartini (2002) disebutkan bahwa biaya sosial untuk karyawan juga mempengaruhi produktivitas karyawan.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh Memed Sueb (Simposium Nasional Akuntansi IV) menggambarkan bahwa tidak ada pengaruh kinerja sosial terhadap kinerja keuangan. Hal ini disebabkan tingkat kepedulian masyarakat secara umum belum baik. Artinya sekalipun para pengusaha sudah melakukan kepedulian terhadap lingkungannya, tetapi bilamana masyarakat konsumen sebagai pemakai produk perusahaan tidak memiliki kepedulian terhadap masalah lingkungan, maka usaha tersebut tidak akan mempunyai dampak yang positif terhadap kinerja keuangan

para emiten. Alasan tersebut bisa ditunjukkan dari masih sedikitnya tingkat kesadaran ataupun pemahaman masyarakat untuk membedakan mana perusahaan yang peduli terhadap lingkungan dengan yang tidak peduli terhadap lingkungan.

Berdasarkan beberapa hasil penelitian terdahulu yang menyatakan bahwa kinerja sosial tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan serta biaya sosial untuk lingkungan dan biaya sosial untuk masyarakat tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, peneliti ingin melakukan penelitian yang sama pada objek yang berbeda mengenai apakah biaya sosial tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.

Dari uraian latar belakang tersebut diatas peneliti tertarik untuk meneliti adanya pengaruh biaya sosial yang telah diterapkan pada PT Adiprima Suraprinta Gresik, sehingga dapat digunakan sebagai informasi dan bahan pertimbangan bagi perusahaan tentang biaya sosial yang dikeluarkan sebagai perwujudan rasa tanggung jawab sosial perusahaan terhadap karyawan, masyarakat dan lingkungan disekitar perusahaan. Sehingga peneliti tertarik, melakukan penelitian dengan judul:

“Pengaruh Biaya Sosial Dalam Perusahaan Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Adiprima Suraprinta Gresik”

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan diatas, maka dapat dirumuskan permasalahannya sebagai berikut :

- a. Apakah biaya sosial untuk lingkungan, biaya sosial untuk karyawan dan biaya sosial untuk masyarakat, mempunyai pengaruh terhadap produktivitas karyawan.

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini sesuai dengan perumusan masalah yang telah dikemukakan diatas yaitu:

- a. Untuk membuktikan sejauh mana pengaruh biaya sosial terhadap produktivitas karyawan perusahaan

1.4. Manfaat Penelitian

penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat antara lain:

- a. Agar dapat menambah dan memperluas pengetahuan tentang pengaruh biaya sosial dalam perusahaan terhadap produktivitas karyawan.
- b. Hasil penelitian diharapkan dapat memperkaya dan menambah khasanah perpustakaan di bidang akuntansi sebagai bahan pertimbangan bagi mahasiswa yang mengadakan penelitian serupa dan sedikit tambahan informasi bagi peneliti selanjutnya.
- c. Agar dapat bermanfaat bagi perusahaan dalam memahami pengaruh biaya sosial dalam perusahaan terhadap produktivitas karyawan.